

**ARTICULACIÓN
DEMOCRÁTICA
DE UNA ORGANIZACIÓN
DE AMPLIO ALCANCE**

- Humanos1, una real ficción -

Marià Moreno

Junio 2014

Índice

1. Introducción al documento	1
2. Humanos1	3
2.1. Origen de humanos1	3
2.2. Objeto de humanos1	3
2.3. Actividades de humanos1	3
3. Articulación de humanos1	5
3.1. Democracia	5
3.1.1. La acción de seguir	5
3.1.2. El Consejo de los 300	6
3.1.3. Liderazgo en humanos1	7
3.1.4. Presidencia	8
3.1.5. Petición de Consejo	8
3.1.6. El Congreso Anual	8
3.1.7. Debate General	9
3.2. Despliegue	
3.2.1. Organización territorial de humanos1	9
3.2.2. Estructura en Red de humanos1	10
3.2.3. Idiomas Oficiales en humanos1	11
3.3. Estructura	
3.3.1. Estructura basada en el mundo digital	12
3.3.2. Estructura de humanos1	12
<u>4. Anexos</u>	
<i>Anexo 1. Manifiesto para la Transformación de la Humanidad impulsado por humanos 1</i>	<i>13</i>
<i>Anexo 2. Candidaturas de Prestigio</i>	<i>16</i>
<i>Anexo 3. Primer contacto de Laura con humanos1</i>	<i>18</i>
<i>Anexo 4. Carta del Presidente de humanos1 a Laura con motivo de su incorporación al Consejo de los 300.</i>	<i>20</i>
<i>Anexo 5. Carta de despedida de Claudio como Presidente de humanos1</i>	<i>22</i>

1. Introducción al documento

El desarrollo de la trama de mi novela "Un lugar para morir, un lugar para nacer"¹, exigió asumir el reto de diseñar una organización de amplio alcance, mundial, que en todo momento mantuviera un neto y claro funcionamiento democrático. El resultado es "humanos1". Organización de la que ya anticipo se puede encontrar algún paralelismo con "avaaz.org", que desconocía en el momento de escribir mi obra (años 2010 y 2011), y de la que soy miembro desde el instante en que la conocí. De alguna manera, la novela anticipa la posibilidad de que una organización de esa dimensión pudiera llegar a existir basándose exclusivamente en el mundo digital.

Real ficción

El contenido de este documento se basa literalmente en lo que se ha vertido en una obra de ficción, y en consecuencia no es real, como en general resultan ser las cosas humanas justo hasta el momento en que son hechas. Mi propósito ha sido ser fiel al origen de los textos, de forma que solo se utilizan aquellos que están presentes en la novela, y tal y como lo están. En este sentido este documento no contiene un ensayo, sino una exposición que quiere ser ordenada, de una propuesta que se vierte en una obra novelada. Reordenar el contenido para que tenga un mayor sentido es la única concesión realizada a los textos originales, de forma que es un hecho que junto a redactados que pudieran resultar cercanos al ensayo, aparezcan recursos narrativos como el diálogo o el relato. Ruego a la persona lectora el desarrollo de una cierta complicidad respecto a esta forma bien inusual de presentar una propuesta.

Ausencia de apartado económico

Las necesidades de la novela relativas a humanos1 quedaron suficientemente satisfechas, sin tener que recargar las mismas con la exposición de un apartado relativo a la financiación ordinaria de humanos1. Sin embargo, se insiste una y otra vez en la ausencia de estructura y el trabajo voluntario como recurso central. De modo que resulta fácilmente imaginable que la pequeña suscripción y el donativo puedan cubrir sus necesidades económicas corrientes. La ya mencionada avaaz.org ha demostrado que sí puede ser así. Considerado esto, la novela abre espacios para la aparición de la figura del filántropo como un recurso necesario para dinamizar su trama.

Estructura del documento

El documento se inicia con una presentación de humanos1, en un intento de ofrecer contexto a lo que se expone después y facilitar así su lectura. Sin embargo este apartado puede no ser leído ya que el objetivo único del documento es la presentación

¹ Publicada en el ámbito digital por la editorial madrileña Literanda - www.literanda.com -

2. Introducción al Documento

de lo expuesto en el siguiente apartado "articulación de humanos1", que es en definitiva aquello que da origen a este intento de compilación. Tras él, a modo de cierre se realiza una exposición de un conjunto de anexos que muestran diferentes aspectos de la vida de humanos1, sirvan para ellos lo mismo que lo indicado para el apartado de introducción, no forman parte del propósito del documento si bien algunas de las cuestiones que se muestran pueden poseer algún interés.

2. Humanos1

2.1. Origen de Humanos1

...El resultado fue un encuentro de 300 personas que duró toda una semana. Reunidos, debatieron cómo debería ser una organización que quisiera transformar la realidad desde el humanismo. Todos sentían un importante rechazo por las habituales formaciones políticas, que se parecen demasiado a las antiguas tiranías, el líder es elegido democráticamente pero tras la elección implanta una férrea dictadura que el aparato no hace más que acrecentar.

2.2. Objeto de humanos1

...Estaba bastante claro, el objetivo de la Red era extender un ideario muy concreto: La unicidad de la Humanidad. Expandir la conciencia de que todos los seres humanos son uno. Sí, justo como el primer ruego del Mantra de la Unificación: “Todos los seres humanos somos uno y yo soy uno con ellos”. Laura² conoció el Mantra a través de uno de esos Power Point que llegan ni se sabe de dónde y esa expresión se le quedó grabada. Como humanista simpatizó con ella enseguida pero no había hecho mucho más, ahora en cambio, cada vez más se sentía involucrada en su contenido y en su intención.

La pregunta era casi obligada.

-Claudio³, por favor, explícame humanos1.

-La verdad es que no sé si tiene mucho que explicar, aunque quizás sí un poco. A ver si puedo sintetizar. Somos una organización con vocación de hermanar a la humanidad, eso nos obliga a aspirar a tener una presencia mundial.

-¿Sin límite?

-Imagino que nosotros también tenemos un límite, como muchas cosas, pero si me comparo con las etapas del crecimiento humano, siento que no llegamos ni a la juventud. ¡Todo está por hacer!

2.3. Actividades de humanos1

Las actividades se basaban de una parte en el mantenimiento de la Web y el Blog y del arsenal de documentación que colgaba de él, y esto significaba también mantener en paralelo su traducción a algunos idiomas. Y de otra parte organizaban tantas conferencias, encuentros y talleres como les era posible, siempre con el mismo y constante tema, la unicidad del ser humano. También se dedicaba alguna energía a la generación de publicaciones pero como se decía en humanos1, quizás no haya que decir nada nuevo sino contarle otra vez a todo el mundo lo que ya sabemos.

² Laura es la protagonista de la novela.

³ Claudio es el Presidente de humanos1.

2. Humanos1

Humanos1 partía de un concepto relativamente sencillo, todos los seres humanos son absolutamente diferentes, cada uno es único, y al mismo tiempo todos los seres humanos son absolutamente iguales. Por tanto nada hay más parecido ni más diferente que un ser humano de otro ser humano. A partir de ahí la red optaba por hablar de todo aquello que era parecido en y entre los seres humanos, bien consciente de que otros ya se encargaban de airear las diferencias, y justificar con ellas sus hechos que contenían no pocas maldades.

Algo era muy cierto. Muchos de aquellos que se enfocaban a las diferencias entre los seres humanos, podían ser acusados de cometer actos inhumanos como guerras y enfrentamientos, mientras que no se conocía prácticamente ninguna acusación contra aquellos que trabajaban por la unidad del ser humano, por la igualdad, por la libertad y por la fraternidad. Por tanto, Laura pensaba que alguna diferencia debía haber entre los que apuntan a los que es similar y los que apuntan a lo que es distinto. Y también pensaba que esa diferencia no era causal sino probablemente intencionada y a menudo, malintencionada.

3. Articulación de humanos1

3.1. Democracia

3.1.1. La acción de seguir

La institución más importante de humanos1 era “ser seguidor”. Cualquier persona podía seguir a otra, pero eso era siempre un acto absolutamente reflexivo, cuando una persona seguía a otra, realmente lo hacía, y además al declararse seguidor suyo estaba votando por ella, le estaba dando poder en humanos1.

El ejercicio de la acción de seguir en Humanos1 (aprobada en el Congreso Anual)

La acción de seguir es la unidad fundamental que materializa la democracia activa en humanos1, en tanto que dispensadora del poder en la organización debe ser una acción claramente meditada al tiempo que ser una manifestación de un real compromiso de seguimiento respecto a la persona a la que se ejerce. No se considera posible que eso pueda ser así si las personas seguidas por una misma persona lo son en gran número, y asimismo humanos1 debe protegerse decididamente de intentos no legítimos de proyección de una persona a partir de una acumulación interesada de seguimientos.

Considerando todo esto, la acción de seguir queda regulada de la siguiente forma:

a) Todo seguidor debe renovar expresamente su voluntad de seguir a otro miembro cada 2 años. El sistema informático le recordará esto puntualmente. De no renovar ni dar de baja ese seguimiento, el mismo quedará suspendido sin dar lugar a derecho de elección alguno.

b) Se limita la acción de seguimiento a un máximo de 30 miembros, considerando que sin ser norma, una buena costumbre es que la cifra de personas seguidas sea entre 10 y 20.

c) Con independencia del número real de seguidores que un nuevo miembro obtenga, en el primer año sólo serán considerados en la elaboración del ranking general, su número de seguidores que no supere el 25% de los seguidores que tenga el miembro del Consejo, procedente del ranking general, con menos seguidores. En el segundo año de pertenencia la cifra será del 50% y en el tercer año será del 75%, dejando de tener límite a partir del cuarto año.

La nueva regulación del ejercicio de la acción de seguir no dejaba ninguna duda acerca de cuáles eran sus intenciones. Humanos1 tomaba plena conciencia de que podía dejar de ocupar una posición marginal y se blindaba, sin más. Se blindaba ante la posibilidad de que su transparencia y su concepción plenamente democrática pudiera convertirse en un punto débil. El método escogido fue directo, nadie podría llegar al Consejo en menos de 4 años. En humanos1 solo se podría ir a largo plazo y eso debería desincentivar cualquier aventura. La previsión acertó plenamente, nunca en la historia debió aplicarse el punto c) de la nueva normativa.

3.1.2. El Consejo de los 300

Humanos1 publicaba periódicamente el ranking de seguidores, en este momento Laura ya ocupaba el puesto 623 en el ranking general. Era un puesto alto, sobre todo considerando que estaba relativamente cerca del denominado “Consejo de los 300”. Las 300 personas con más seguidores gobernaban humanos1 a través de ese Consejo. Aunque el sistema no era tan directo, tenía un matiz regional. La red había dividido el mundo en 6 regiones, básicamente geográficas: América del Norte, América del Sur, Europa, África, Asia y Oceanía. El matiz geográfico era que además de los más votados debían estar siempre presentes todas las regiones mundiales. El sistema era, por tanto, mixto, el Consejo lo formaban las 10 personas con más seguidores en cada Región y el resto, hasta llegar a las 300, era por situación directa en el ranking general.

Tomando como ejemplo la situación de Laura, se contaba así: Laura era la 623 pero había 20 personas con menos seguidores que ella que estaban entre los 10 más seguidos en su región, eso quería decir que a Laura para formar parte del Consejo de los 300 no le bastaba con llegar a ser la 300, sino que debía ser la 280, ya que en este momento el Consejo estaba formado por 280 miembros del ranking general y 20 miembros provenientes de las regiones mundiales.

... el próximo ranking referencia para la renovación anual del Consejo de los 300 es el que se cierra el 31 de mayo.

Orientaciones a los nuevos miembros del Consejo de los 300 de humanos1

Introducción

No existe norma especial alguna a la que deba someterse un miembro del Consejo de los 300 (C300), por eso este documento se titula “Orientaciones”. Cada miembro del C300 debe observar únicamente las normas comunes a las que se someten todos los miembros de humanos1. Es solo su conciencia la que le debe indicar como proceder en cada momento.

Orientación sobre la Independencia

Cada miembro del C300 actúa desde su absoluta independencia y es bueno que opere siempre desde ella, velando especialmente por evitar la conformación de corrientes de opinión o grupos permanentes. Cada asunto tratado debe ser capaz de conformar sus propias mayorías y minorías.

Orientación sobre la escucha

Escuchar antes de hablar debe facilitar el diálogo. Especialmente en el caso de los recién llegados se espera que la escucha activa, primero, y reflexiva después, sea la que dé lugar a la intervención. La generación de ruido es algo que atenta contra la eficiencia del C300.

Orientación sobre los plazos de respuesta

Con la excepción del Congreso Anual, la comunicación en el C300, como en el resto de humanos1, se sustenta sobre el mundo digital. En el caso de ser necesaria una respuesta o aportación, la comunicación indicará siempre con claridad la fecha límite para su emisión. No respetar esa fecha puede llevar a desactivar de hecho al C300. La repercusión de esto es especialmente relevante ya que no se encuentra prevista la exclusión de la emisión de opinión por parte de un miembro del C300, ya que ese es un derecho inalienable. Por ello, si una respuesta se retarda, también lo hace todo el debate. Cumplir las fechas es un especial ejercicio de auto responsabilidad.

3.1.3. Liderazgo en humanos1

Sí, humanos1 era así. Un líder lo era porque otras personas le seguían, el voto era totalmente personal, no había ni rastro de listas ni corrientes internas. Si a las demás personas les gustaba lo que tu decías y hacías y te seguían, podías llegar a liderar, si no, no.

...-¿Pero el liderazgo no puede tornarse demasiado volátil? Creo que ningún político aceptaría ser votado cada día.

-Sí y lo entiendo, pero nosotros lo hacemos. Ese peligro es real, un puñado de seguidores relativamente reducido podía haber generado auténticos revolcones, pero afortunadamente eso no ha ocurrido y el tamaño que vamos adquiriendo debe dificultarlo cada vez más⁴.

⁴ Claudio formula esta opinión justo antes del Congreso Anual que redefinirá la acción de seguir, la nueva regulación se ha indicado más arriba.

3.1.4. Presidencia

...en humanos1 la presidencia era automática, el más seguido: Presidente. Ahora mismo nadie se acercaba a Claudio pero el mismo Claudio siempre decía que los cargos están sobre todo para ser renovados.

...Las normas de humanos1 eran relativamente sencillas en eso, cuando una persona tenía más seguidores que otro, simplemente la avanzaba. Para la Presidencia era exactamente lo mismo, cuando la segunda persona en número de seguidores avanzaba a la primera, alcanzaba esa Presidencia. Sin embargo, nunca había sucedido eso, una norma no escrita había servido para todos los relevos. Lo habitual era que el Presidente tuviera una importante distancia respecto a su inmediato seguidor. Por eso, cuando los seguidores del Presidente ya no crecían significativamente y sin embargo sí lo hacían los de ese seguidor, recortando claramente distancias, entonces simplemente se esperaba a que la distancia fuera realmente cercana y entonces pasaba lo mismo que estaba ahora sucediendo en humanos1. El Presidente, solemnemente, pedía a sus seguidores que dejaran de serlo, que lo dejaran caer en el ranking hasta convertirlo en un miembro más, no importaba si incluso por debajo del C300, en absoluto.

3.1.5. Petición de Consejo

Las normas de humanos1 no preveían ningún órgano intermedio entre el C300 y el Presidente, la estructura era totalmente plana. Sin embargo los sucesivos presidentes habían establecido una costumbre que todos respetaban. Cuando lo consideraba necesario para su toma de decisiones, el Presidente podía pedir opinión a una parte del Consejo y luego actuar en conciencia. Naturalmente, el Presidente no elegía a quién pedírsela, eran las 24 personas que le seguían en el ranking de personas más seguidas. Esta costumbre, ya toda una institución en humanos1, tenía un nombre: “petición de consejo”.

3.1.6. El Congreso Anual

Orientación sobre el Congreso Anual

Ocasionalmente los miembros del Consejo pueden protagonizar encuentros físicos, tanto de naturaleza privada como derivados de actividades de humanos1. Sin embargo, el caso más frecuente es que un miembro del C300 no tenga contacto físico con el 95% o más del resto de miembros. Esta situación es consustancial a la naturaleza de humanos1, sin embargo la total ausencia de contacto físico no es deseable, por ello el Congreso Anual se diseña especialmente para facilitar que ese

contacto físico se produzca a partir de la generación de diversos entornos de encuentro. A cambio, es un Congreso exigente ya que su duración es de 5 días, que unidos al habitual día de ida y vuelta, comporta que el miembro del C300 reserve anualmente una semana entera de su agenda.

Humanos1 se encarga absolutamente de la logística del viaje, incluyendo los encargos de viajes y naturalmente de la estancia. La semana elegida se publica con 10 meses de antelación. Nuevamente la inexistencia al Congreso no comporta sanción alguna al miembro del C300 ni tan siquiera la reiterada no asistencia, sigue siendo su derecho. En este momento el índice de asistencia, salvo por accidentes y enfermedades sobrevenidas en días anteriores al Congreso, es del 100%. Ese es el nivel de compromiso con el Congreso Anual que vienen demostrando los miembros del C300.

...Los Congresos rara vez se ocupaban de cuestiones operativas. Eran un espacio de reflexión que se transformaba inmediatamente en decisiones y acción, por supuesto, pero siempre con el acento puesto en la estrategia más que en la táctica.

3.1.7. Debate General

La última decisión del Plenario fue encargar al Presidente la elaboración de un documento que desarrollara la 5ª conclusión, de modo que su detalle no quedara “enterrado” entre los anexos al acta. La propuesta final fue lejos y aprobó que la elaboración del documento se llevara a cabo bajo la modalidad de “Debate General”, lo que significaba que todos los miembros de humanos1 podrían intervenir en él y que la duración no sería inferior a 6 meses ni superior a 1 año.

3.2. Despliegue

3.2.1. Organización territorial de humanos1

A partir de esa declaración de principios todo era transparente en la Red, cuando una persona decía comprometerse podía ser nombrada delegada en el país y asumir públicamente la representación de la red. La delegación no era exclusiva sino que podía haber tantos delegados como voluntarios a serlo hubiera en un país, era una red, no una pirámide. La red funcionaba basándose fundamentalmente en el voluntariado salvo en la sede de Londres donde 5 personas formaban el equipo profesional.

La Delegación en un Estado en Humanos1

Todo miembro de humanos1 tiene la libertad y el derecho de constituirse en delegado de la organización en su estado y esa es primer y más importante eslabón organizativo de humanos1. El crecimiento de la organización hará habitual lo que ya sucede en algunos estados: la existencia de un número importante de delegados. Esa presencia creciente es un síntoma de vitalidad que en cualquier caso debe ser alentada. Al mismo tiempo, hemos comprobado que, en ocasiones, se hace necesario coordinar la actuación de esos delegados para que la misma resulte eficiente. Por ello se crea un nuevo eslabón organizativo de carácter estatal denominado "Foco", en directa alusión a su carácter de "foco de transformación". El objetivo del "Foco" es coordinar, cuando sea necesario, la actuación de todos los delegados de un mismo estado, si bien el respeto a su autonomía de decisión y actuación debe mantenerse ya que es uno de los pilares de humanos1.

El Coordinador del "Foco" será la persona de ese estado con mayor número de seguidores en el Ranking General y deberá, en cualquier caso, gozar de la necesaria autoridad moral para ejercer ese encargo. La fuerza de humanos1 es su configuración como la malla de una red, y por ello ningún "Foco" podrá desarrollar ningún tipo de aparato ni estructura física y por lo mismo carecerá de presupuesto.

3.2.2. Estructura en Red de humanos1

Laura dio una nueva entrada a Claudio.

-Y la consecuencia fue...

-Pues lo que ahora veis. Una organización plana, con igualdad de derechos y obligaciones para todos los miembros. Donde la democracia se ejerce cada día, cada persona vota a través de su elección de personas a seguir, y cada día puede cambiar su voto. Eso ha significado implicación y compromiso de las personas, quizás una pequeña minoría confunda el seguimiento con otros que puedan darse, pero la inmensa mayoría lo ejerce con total responsabilidad, saben la importancia que tiene.

...¿Qué podría hacer ese alguien contra humanos1? Si fuera contra su Presidente, inmediatamente el 2 sería el 1, si fuera contra los 300 miembros del Consejo, inmediatamente 300 nuevos consejeros los sustituirían. Es imposible detener o extorsionar a todos sus miembros, absolutamente repartidos por el mundo. Si quemaran la sede de Londres, le darían un trabajo del demonio a John⁵ pero allí no hay nada realmente esencial. Tampoco tienen secretos por descubrir o con los que chantajear, para saberlo todo de nosotros le basta con pasearse por la página Web o con hacerse miembro.

⁵ Coordinador General de humanos1 en Londres.

-De modo que la estructura en rigurosa malla de red, con un poder descentralizado y con una alta independencia de cada punto, es lo que hace fuerte a humanos1.

-Pienso que sí, nuestra fortaleza se basa en nuestra atomización, parece una paradoja pero no lo es. Si sigues con la malla de red, verás que cuanto más pequeños son sus puntos más resistente es la red, la condición es que esos puntos se mantengan muy, muy juntos, que estén muy bien trenados. Cuando pasa eso todo el sistema se realimenta a sí mismo. Pienso que en humanos1 cuanto mayores son la autonomía, la participación y la transparencia más juntos quieren permanecer los puntos y la consecuencia es que todo es más sólido, y vosotros estáis viviendo porque es así: Todo eso son genuinos disparadores del sentido de pertenencia. Una vez que una persona quiere pertenecer y permanecer en humanos1, todas las pretendidas debilidades se tornan fortalezas.

3.2.3. Idiomas Oficiales en humanos1

En la medida que la innovación tecnológica lo permita, todo miembro de humanos1 tiene derecho a recibir todas las comunicaciones en un idioma de su elección, incluyendo eso las comunicaciones que requieran de traducción simultánea.

La elección de idioma será entre la siguiente lista, que para cerrarse ha considerado la adición de la lengua portuguesa a los 6 idiomas oficiales en la ONU:

1. Chino Mandarín.
2. Español.
3. Inglés.
4. Árabe.
5. Portugués.
6. Francés.
7. Ruso.

Cada miembro indicará en su configuración el idioma elegido y recibirá en él todas las comunicaciones iniciadas por humanos1. Los idiomas oficiales constarán siempre como opción tanto en la página Web y el Blog como en los documentos que contenga, abriéndose un período de 1 año para la total adecuación de esta decisión ejecutiva. Respecto a la traducción simultánea el período es de 3 años considerando tanto la capacidad inversora de humanos1 como el actual conocimiento tecnológico.

3.3. Estructura

3.3.1. Estructura basada en el mundo digital

-...Y esta la cuestión de la seguridad y la fortaleza de humanos1.

Fue Laura quién se sobresaltó un tanto.

-¿La seguridad?

-Sí, a ver si soy capaz de explicarme. Toda nuestra arquitectura está basada en el mundo digital, respecto a su seguridad creo que estamos bien preparados, pero eso nunca se sabe hasta que te atacan en serio, y hasta ahora hemos tenido apenas ligeras molestias. Dejemos eso de lado, todo y su enorme importancia y pensemos por un momento que humanos1 llega a resultar molesto para alguien, es algo que en lo que pienso de vez en cuando.

3.3.2. Estructura de humanos1

La estructura de humanos1 estaba limitada a un reducido grupo de personas empleadas, y no podía crecer por mandato directo de sus estatutos, si había más trabajo debía hacerse desde el voluntariado, y si no había voluntarios ese trabajo no se hacía...nada de que la parte central de las personas de humanos1 viviera de humanos1. La organización sería independiente porque sus líderes serían también independientes, incluso de ella.

De nuevo Laura.

-Y sin aparato...

Radicalmente sin aparato, por definición estatutaria sólo podemos tener una sede física, y además debe tener siempre un tamaño reducido. Sí, sin aparato, sin centros administrativos que rápidamente dejan de serlo para ser núcleos de poder no elegido. Desde luego sin las nuevas tecnologías esto sería impensable. Pero ¿Por qué no? Porque no actuar exclusivamente desde el voluntariado consciente sólidamente apoyado en la tecnología. De largo en el capítulo tecnológico es en el que más hemos gastado, decididamente, un Congreso discutió muy largamente sobre esto, y decidimos hacerlo.

**Anexo 1 . Manifiesto para la Transformación de la Humanidad
impulsado por humanos1**

Declaración inicial

Manifestamos que es posible concebir un nuevo y brillante futuro para la Humanidad. Mujeres y hombres alcanzarán el pleno reconocimiento de que todos los Seres Humanos somos uno y eso será, al tiempo, el motor y el resultado final de la gran Transformación que ya se está produciendo y en la que no haremos más que progresar.

Se producirán de manera constante lo que cabe denominar como pequeños estallidos transformadores. Estallidos que harán avanzar a los “transforma”. La Transformación Mundial no se producirá como consecuencia de un hecho, de la escala que sea, ni de una gran ola basada en un concepto de revuelta o de acto revolucionario propiamente dicho.

La Transformación tiene un profundo carácter sistémico. La instauración de cada elemento transformador en un territorio, como por ejemplo la igualdad de género o la preeminencia de la educación, repercutirá positivamente en la llegada de los restantes. Cada victoria será una “pequeña enorme victoria” que posibilitará la llegada de nuevas victorias. La distancia temporal entre la llegada de una victoria y la siguiente cada vez será menor, tanto a nivel de un estado como regional o mundial.

La complejidad de lo grande dificulta los movimientos innovadores mientras que la agilidad de lo pequeño permitirá abrir camino. El movimiento habitual, pero no único, será de pequeño a grande, de forma que como un espejo multiplicador, lo que ocurra en una pequeña población será replicado en otra mayor y después en las grandes urbes. Esto también será así a nivel de estados. Lo que ocurra en uno, y no importará si su tamaño es pequeño, repercutirá en su región y después en el mundo entero.

Los “transforma” deben interesar a todas las generaciones y a todos los estratos sociales. La Transformación no será posible sin contar con acuerdos absolutamente amplios, con los que literalmente abrumadoras mayorías de personas de las sociedades implicadas se muestren de acuerdo. Incluir debe ser una constante de cualquier movimiento de Transformación. El futuro no debe ir contra nadie y sí a favor de todos.

Sí, manifestamos que es posible, que el desarrollo de estos 10 “transforma” posibilitarán la Transformación de la Humanidad.

Transforma 1. Realzar la coincidencia.

La diferencia que nos singulariza también nos humaniza, porque nada hay más diferente de un ser humano que otro ser humano, pero al mismo tiempo es absolutamente cierto que no hay nada tan igual a un ser humano como otro ser humano. La misión de los constructores de una Comunidad es alentar y trabajar constantemente desde la coincidencia. Sumar, aunar, mostrar qué hace que podamos reconocernos con tanta facilidad unos en otros, subrayando siempre nuestros permanentes puntos de encuentro y singularmente aquel que más nos hermana: nuestra pertenencia a la Humanidad, a una única Humanidad.

Transforma 2. La Declaración Universal de los Derechos Humanos, fuente vinculante de legislación.

La Declaración Universal de los Derechos Humanos es una fuente vinculante de legislación. Ningún Estado tiene derecho a legislar en su contra.

Transforma 3. La cohesión social auténtico objetivo de la actividad económica.

El auténtico objetivo de la actividad económica es la generación de cohesión social y eso quiere decir de forma central la reducción de la desigualdad, que a su vez quiere decir que la igualdad de oportunidades sea un hecho real. En cualquier escala: la de un pueblo o ciudad, un estado, una región plurinacional o el propio mundo, si la actividad económica genera desigualdad, será cuestionada como también lo será el enriquecimiento económico ilimitado. La falaz certidumbre que quiere legitimar la permanente pelea por unos recursos que se dicen escasos, será erradicada, ya que sabemos que la cooperación franca y leal, a cualquier nivel, es la mayor e ilimitada fuente de recursos de la que el ser humano dispone.

Transforma 4. Igualdad de género

Toda persona tiene el inalienable derecho de llevar tan lejos como sea capaz sus anhelos. La posibilidad de que en el siglo XXI una persona no pueda hacerlo por razón de su género, es simplemente inaceptable y será erradicada.

Transforma 5. Educación

La educación es la mayor y más poderosa fuente de igualdad de oportunidades, y será especialmente protegida y alentada.

Transforma 6. Participación activa en la construcción de la Comunidad.

Participar supone estar implicado en la construcción del futuro que se debe vivir. Participar activamente en la construcción de su Comunidad, es un legítimo derecho de todas las mujeres y hombres que la componen. La participación se desarrollará contando con líderes que hayan sido capaces, antes, de obtener reconocimiento social, y que serán los que prestigiarán, después, el ejercicio del poder público.

Transforma 7. Independencia de los Medios de Comunicación

Sin información no es posible ni la opinión ni el real ejercicio de la libertad. Los Medios de Comunicación, cuando son realmente independientes, suponen una magnífica e insustituible forma para que los ciudadanos puedan realmente ejercer sus derechos.

Transforma 8. Organismos Mundiales.

Los Organismos Mundiales y singularmente los dependientes de la ONU, alcanzarán, de forma firme y progresiva, un mayor peso en todo el mundo respecto a sus ámbitos de actuación, siendo sus decisiones vinculantes para todos los Estados.

Transforma 9. Organismos Reguladores del Mercado

Los indudables beneficios aportados por la economía de mercado contrastan con la evidencia de que por sí misma no es capaz de corregir las peligrosas tendencias que contiene, en especial en lo que hace a las derivadas de la especulación. Los Organismos Reguladores del Mercado, a cualquier nivel: Local, estatal, regional o mundial, actuarán con el poder y energía suficiente para cortar de raíz los males que los excesos del mercado provocan. Por la indudable repercusión de sus decisiones e informes, la consideración de "Organismo Regulador de Mercado" alcanza también al trabajo de los Auditores de Cuentas y las Agencias de Calificación de Deuda, que abandonan su naturaleza eminentemente privada para que pase a ser mixta, esto es: Público-privada.

Transforma 10. Espiritualidad dialogante libre de ataduras jerárquicas.

La espiritualidad y su libre ejercicio es un derecho inalienable del ser humano, en cualquiera de las formas que la misma se encuentre organizada, si bien, una espiritualidad dialogante y libre de ataduras jerárquicas facilitará el encuentro universal.

Anexo 2 . Candidaturas de Prestigio

Candidaturas de Prestigio

Salvando la singularidad de cada comunidad que decidió activarse, podría afirmarse que, en general, el primer transforma que se puso en marcha fue el sexto “Participación Activa en la construcción de la Comunidad”. Y fue de pequeño a grande. Tan pronto como se convocaban elecciones locales, aparecían lo que pronto fueron auténticas miríadas de candidaturas basadas en agrupaciones de electores. Increíblemente y salvando enormes diferencias culturales. Las candidaturas repetían un patrón casi idéntico, que incluso podía ser sintetizado así:

a) Las candidaturas surgen al calor del diálogo derivado de alguna acción de participación, entre esas acciones las acampadas son frecuentes pero no son ni mucho menos las únicas.

b) Se generan las denominadas “mesas de diálogo” de forma que el esfuerzo se canalice hacia algo muy concreto, habitualmente el programa electoral.

c) Sólo se utiliza el mundo digital, para absolutamente todo, eso facilita no necesitar más que la mínima infraestructura, e idóneamente, ninguna.

d) El trabajo voluntario lo hace todo, si no hay trabajo voluntario las cosas no se hacen.

e) Los gastos electorales no existen, o prácticamente no existen. El mundo digital no es gratuito, por supuesto, pero las candidaturas proponen siempre en su programa que lo sea. Por supuesto se aporta formación gratis, nuevamente a través del trabajo voluntario, a todas las personas, de cualquier edad, que quieran entrar en ese mundo.

f) Las candidaturas son sistemáticamente lideradas por personas con prestigio y reconocimiento social adquirido al margen de la política clásica. Esto a veces supone un problema ya que los posibles sueldos públicos de concejal o alcalde, a menudo, son inferiores a lo que esas personas ganan en la sociedad civil. Sin embargo, son pocos los casos en los que faltan personas para liderar candidaturas.

Es conocido que las cosas tienen dificultades para ser nombradas hasta que no tienen, justamente, un nombre, y el nombre llegó: “Candidaturas de Prestigio”. Nombre tomado del prestigio social de sus líderes, pronto, en cualquier parte, fueron reconocibles por ese nombre. Esto las benefició enormemente porqué estaban

empezando a recibir la consideración de una “marca”. Una marca cada vez más apreciada y que elección tras elección, país a país, iba cosechando resultados inesperados.

Las candidaturas de prestigio estaban comprometidas con la transparencia, y salvo algunos casos aislados, su presencia con fuerza en los ayuntamientos dinamitó el tradicional sistema de “pacto bajo cuerda”. También quedó claro que pocas de las personas que lideraban las candidaturas resultaron ser “malos políticos”. Comprometidos con su Comunidad, su reelección no supuso ningún problema, aunque parecía que todos ellos hubieran escuchado a Claudio, “los cargos están sobre todo para ser renovados”, desde luego era imposible e impensable que lo hubieran hecho.

Humanos1 se volcó con este primer transforma claramente activado, prestando todo tipo de soporte y asesoramiento a los grupos de ciudadanos dispuestos a generar una candidatura, en cualquier lugar del mundo. Al tiempo que prestaba ese soporte, en ocasiones, humanos1 podía parecer un tanto “dura”, ya que recomendaba presentar candidaturas, únicamente cuando se contara con el doble, triple e incluso más, según los casos, de las firmas necesarias. Las candidaturas no se deben presentar únicamente “para participar”. Si no es el momento, mejor esperar y seguir trabajando sin descanso a la busca de implicar a más y más personas, de todas las edades y de todos los estratos sociales. Tiempo después, cuando fue posible analizar que hacían las candidaturas de prestigio que lograban gobernar, se pudo constatar sin ningún género de dudas, que por encima de aciertos y errores, las candidaturas de prestigio eran mucho más fieles a sus programas electorales, desde su acción de gobierno, de lo que lo eran los partidos políticos tradicionales.

Anexo 3 . Primer contacto de Laura con humanos1⁶

Laura tiro del calificativo con el que, mal que bien, había definido a su alma: “humanista” y navegó. Desde luego no estuvo mal, encontró Webs que trabajaban en su definición, blogs que también querían su progreso en el mundo, no faltaron espacios decididamente espirituales que animaban claramente a que las expresiones “espiritual” y “humano” fueran tratadas como sinónimas. Especialmente interesantes fueron los que trataban acerca de la fraternidad. Justamente estaba navegando en uno de esos espacios cuando algo que ya le había sucedido más de una vez, se presentó. Aunque en las anteriores ocasiones casi siempre estaba vinculado a la publicidad.

Una ventana emergente, formalizó un saludo, un escueto: “¿Hola qué tal?”, al tiempo que le animaba a contestar desde un nick totalmente recurrente: “invitado”. Laura normalmente cerraba sin pensar estas ventanas ya que las consideraba un poco como intrusas, normalmente no habían sido solicitadas, surgían al navegar en un determinado espacio que hacía pensar al emisor de la ventana que su mensaje podía ser de interés para el navegante. La ventana portaba consigo un espacio chat.

Esta vez, Laura no cerró la pantalla, el nick que precedía al “hola que tal”, despertó su interés: “humanos1”. Un tanto irreflexivamente, como después reconoció, contestó desde su nick.

Invitado: Bien, ¿Quién eres?

Humanos1: Alicia, encantada de conocerte.

Invitado: ¿Humanos1?

Humanos1: Sí, eso es, una red de los que pensamos que todos somos uno.

Invitado: Y tú ahora estás de guardia.

Laura sabía lo suficiente de contactos digitales como para formular una pregunta así, inesperada, eso le permitiría conocer si estaba ante un simple contestador automático o realmente había una persona al otro lado.

Humanos1: Sí, de guardia, de hecho somos muchos los que estamos de guardia ahora mismo, un poco nos repartimos por el mundo.

Invitado: Ya veo.

Quizás no se llamara realmente Alicia la persona con la que estaba hablando, pero desde luego, alguien de carne y hueso estaba conversando con ella.

Humanos1: En primer término permíteme que te pida disculpas por la forma de aparecer, pero tú estás navegado en una Web muy particular y además has mostrado interés por aspectos muy concretos de la fraternidad, cuando eso pasa, nos permitimos lanzar esta ventana.

⁶ Se incluye este anexo en tanto que muestra la forma digital con la que habitualmente humanos1 tiene su primer contacto con una persona.

Invitado: Gracias por pedir disculpas ¿Y ahora?

Humanos1: Ahora esta forma de contacto se acaba, te invito, por favor, a que puedas conocernos mucho mejor a partir del enlace que aparecerá en un momento. Si te interesa lo que verás en nuestro blog, entonces tu misma, podrás si quieres hacerte miembro de la red, y a partir de ahí, tú escribes tu historia con nosotros.

Invitado: ¿No hay trampas?

Humanos1: Ninguna, verás que en nuestro blog hay un apartado de privacidad, y una opción que dice “borrar todos mis datos”, si lo pulsas, borraremos cualquier registro que tengamos relacionado contigo. Nos hemos conocido a partir de una Web que habla de la fraternidad. Sólo concebimos contigo un trato fraterno, no es posible ningún otro.

Invitado: Alicia, me llamo Laura.

Humanos1: Quizás nos veamos, quizás trabajemos juntas, o quizás nada de eso pase, pero en cualquier caso Laura, tu y yo somos uno. Ahí va el enlace. Hasta siempre.

Invitado: Hasta siempre, Alicia.

El blog de lo que resulto ser toda una red era imponente y contenía tanta información que Laura fue incapaz de recorrerla toda. Una cosa la convenció lo suficiente como para hacerse miembro. Estaba claro qué era la red y donde se ubicaba, se daba una dirección física en Londres y el nombre de personas delegadas o responsables en más de 50 países, y también se citaba con nombres y apellidos a los miembros del equipo coordinador, el de Londres. Unos cuantos clics de verificación fueron suficientes, justo antes de salir se fue al canal chat y buscó “Alicia”. Se dio cuenta de que había sido un intento un tanto infantil, aparecieron más de 50 personas con el nombre de Alicia, pero sólo uno de esos nombres tenía algo así como una pequeña luz encendida. La pulso y escribió un mensaje:

-Alicia, estoy dentro.

La respuesta fue también muy corta.

- ¡Bienvenida!

Laura supo que una invisible y radiante sonrisa había enlazado sus palabras.

Los dos últimos anexos muestran dos cartas. La de la bienvenida al Consejo de los 300 que Claudio escribe para Laura, y su carta de despedida como Presidente, la persona que le da el relevo es justamente Laura.

Si en lo que hace a su formato puede discutirse todo respecto a este documento, también puedo aceptar que se discuta la inclusión de estos anexos. No son escritos formales sino que en ellos su rasgo predominante es la emoción. Esa misma emoción de la que, en ocasiones, y envueltas en un manto de razón, parecen alejarse las personas que quieren cambiar el mundo. Sin duda, la razón aporta soluciones durante el camino pero es la emoción la que hace que se quiera andar el camino y es también la emoción la única que nos permite mantenernos en la ruta cuando arrecian las dificultades.

Quizás podamos enriquecer de una vez el legado de Descartes, quizás en el siglo XXI podamos ya afirmar "Siento luego existo".

Anexo 4 . Carta del Presidente de humanos1 a Laura con motivo de su incorporación al Consejo de los 300

Estimada Laura:

Sin duda, escribir esta carta es una de las mejores cosas que llevo a cabo como Presidente de nuestra organización. No oculto que quisiera ser capaz de transmitirme en ella algunos mensajes pero antes que nada, permíteme que muestre la muy especial alegría que tu entrada en el Consejo me produce, por qué esa es la palabra que mejor define mi estado. Una inmensa alegría por qué alguien como tú acepte formar parte de nuestro Consejo, ser dignos de ti y de tu trabajo es también nuestro objetivo.

Adjuntos a este escrito recibes el nombramiento oficial así como un conjunto de orientaciones cuya entrega a los nuevos miembros del Consejo ha demostrado ser realmente útil, por eso, ahora, no te hablaré de lo que ya te dicen esos documentos. Déjame que, sobre todo, ahora quiera compartir contigo.

Probablemente nuestro próximo Congreso Anual celebre nuestra llegada a los 800.000 miembros en todo el mundo así como nuestra entrada en un número de países que se acerca decididamente al 40% de los que son miembros de la ONU. Poco a poco, Laura, como dicen que se hacen las cosas bien hechas, poco a poco, vamos cumpliendo con nuestra misión de abarcar a toda la Humanidad, queda un larguísimo recorrido todavía, por supuesto, y dudo que mis ojos lo vean cumplida, pero nuestro avión ya ha dejado atrás la pista de despegue rumbo hacia ese horizonte. Tras una década rodando por la pista, por fin hemos despegado Laura, creo que eso es ya un hecho.

Mi sueño es una humanidad donde todos los seres humanos, sin excepción de ninguna clase, nazcan libres y dotados por su mero nacimiento de todos los derechos que faciliten que toda su vida se desarrolle con esa misma libertad. En mi sueño la libertad individual lejos de generar egoísmo, se orienta decididamente hacia la cooperación, hacia el encuentro con el otro para generar a cada instante nuevas y poderosas mezclas que proyecten todo lo que su humanidad contiene, que como sabes, es ilimitado.

Ese es mi sueño Laura, quizás no sea más que un ingenuo sueño, te lo confieso sin rubor, sin embargo, por imposible que parezca su logro, orientarme a él cada día da sentido a cuánto hago.

Naturalmente me gustaría que compartieras mi sueño, pero todavía más importante que eso es que tu tengas tu propio sueño Laura. Ten un sueño Laura, haz que sea como un punto de luz. Tu punto de luz. Algunos también le llaman Ítaca. No importa cuán perdida en el horizonte aparezca tu Ítaca, no importa Laura, rema con fuerza, no importa tampoco si por momentos parece alejarse, sigue remando con energía, porque no hay corriente ni viento que pueda más que la voluntad humana.

Nadie podrá arrebatarte jamás tu Ítaca, los vaivenes de la travesía podrán llegar incluso a dejar huellas en tu cuerpo, pero recuerda que todo lo que habita en nuestro interior es inexpugnable, sólo nosotros podemos extraerlo para ofrecérselo a los demás, por eso, por generaciones y generaciones nos hemos transmitido la idea de que el futuro de la Humanidad es reconocer la unidad de todos y cada uno de los seres humanos que la forman. La tormenta, el mismísimo huracán que pueda llegar a asolar tu nave, no serán más que simples peripecias en tu viaje sí tú insistes en mantener el rumbo con tus manos firmes en el timón.

Me gustaría que tu Ítaca pudiera tener cabida entre y con nosotros, si es así, que este escrito sirva como la más solemne de las celebraciones por tu entrada en nuestro Consejo.

Si es así, Laura, que así sea.

Un beso

Claudio

Anexo 5 . Carta de despedida de Claudio como Presidente de humanos1

Claudio preparaba la carta a sus seguidores, la costumbre también quería que esa misma carta se extendiera después a todos los miembros, aunque no estuviera dirigida a ellos, y que en definitiva fuera la última que el Presidente escribiera. Claudio llevaba tiempo escribiendo mentalmente esa carta. No era para nada partidario de una carta “testamento” y ahora trataba de que no fuera así. Debía ser como siempre, una carta redactada con su habitual estilo, próximo, cercano. Este fue el redactado final que finalmente enviaría el domingo de la semana siguiente.

A mis seguidores,

Dejadme que os exprese mi alegría por aquello que os voy a pedir. Sé muy bien que os he llegado a aburrir con mi letanía respecto a que “los cargos están sobre todo para ser renovados”, y ahora, por fin, debe serlo el mío. Sí, os pido que dejéis de seguirme, que me desmarquéis y que así me pueda convertir en lo que siempre he sido y también espero ser siempre: Un miembro de humanos1.

Dejaré la presidencia absolutamente feliz, podéis estar seguros, no solo por la inconmensurable humanidad de quien va a sucederme, sino por qué, sin duda, es lo mejor para todos nosotros. Mi tiempo ha sido, y estoy inmensamente agradecido por él, pero mi tiempo llega hasta aquí y es muy bueno que sea así.

Mi agradecimiento se extiende a todos, no hay primeros ni segundos términos, mis seguidores, todos nuestros miembros, nuestro equipo, a todos aquellos con los que he compartido Consejo y Congresos.

El futuro de humanos1 está enteramente en manos de sus miembros, y yo lo seguiré siendo, por tanto, también estará en las mías, para mí eso es suficiente. No me corresponde, por tanto, realizar ninguna indicación y no la hago, en nuestra organización todo está tan abierto como siempre lo ha estado. Lo que juntos decidamos, siempre será la mejor decisión.

Por supuesto, le deseo la mejor de las suertes, en el ejercicio de su liderazgo, a nuestro nuevo Presidente, quiero decir que siempre he tenido la seguridad de que sería la mejor persona posible para acometer nuestro impulso decisivo. Quizás sea cierto que juntos logramos hacernos a la mar, tras un largo tiempo preparándonos para hacerlo, pero estad seguros que ella hará posible que recaemos en nuestro puerto de destino, que para mi todos sabéis que se llama Ítaca. Jamás nave alguna ha podido tener mejor ni más decidido timonel que aquél que ahora tendremos.

Será en nuestro tiempo o en un tiempo futuro, no podemos saberlo, pero allí nos reuniremos todos ¡En Ítaca! Hasta entonces, hasta el reencuentro, que la inextinguible luz de la esperanza ilumine nuestro camino.

Vuestro,

Claudio,

Miembro de humanos1

La impecable firma como miembro de humanos1, certificaba el relevo, pero quería decir mucho más. Demostraba que en la organización se podían ser muchas cosas, hasta su Presidente, pero antes que cualquier otra y con mayor importancia que cualquier otra, se era eso: miembro.

Difusión del documento

Este documento posee autoría pero carece de propiedad. Queda expresamente autorizada su difusión por cualquier medio y en cualquier ámbito, así como la traducción a cualquier lengua. Rogando que se respete la integridad del texto, al menos en lo que hace a su punto tercero "Articulación de humanos1" y se cite la fuente.

Acerca de Marià Moreno

El Blog de Marià Moreno.

elblogdeconstruircomunidad.com/mariamoreno/wordpress/

Acerca de "Un Lugar para morir, un lugar para nacer".

Edición digital. Literanda. Madrid. 2012. Actualmente en descarga gratuita.

<http://www.literanda.com/librerias/autor/narrativa-contemporanea/moreno-maria/109-un-lugar-para-morir-un-lugar-para-nacer>